**Объявление о проведении конкурса на замещение вакантных должностей в Департаменте финансов Брянской области**

Департамент финансов Брянской области в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе Российской Федерации объявляет о приеме документов для участия в конкурсе на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Брянской области:

[на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Брянской области главной группы должностей категории «специалисты» советника отдела информационных технологий департамента финансов Брянской области;](https://gossluzhba.gov.ru/vacancy/f074fa7c-6db3-4b4f-ad54-dc4ceb0312a4)

[на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Брянской области ведущей группы должностей категории «специалисты» главного консультанта отдела организации исполнения бюджета департамента финансов Брянской области.](https://gossluzhba.gov.ru/vacancy/c36d6f46-9aea-4cee-9687-249acb1e9956)

Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и отвечающие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Брянской области, установленным в соответствии с действующим законодательством Брянской области о государственной гражданской службе.

Квалификационные требования к уровню профессионального образования, к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, к профессиональным знаниям и умениям для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Брянской области [советника](https://files.gossluzhba.gov.ru/49309a89-3c66-408c-805a-2d42b28e89c9/download/e5a2f2cb-c020-4d2d-ba8f-b31490b0e72d/%D0%A0%D0%B5%D0%B3%D0%BB%D0%B0%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%20%D0%A1%D0%9E%D0%92%D0%95%D0%A2%D0%9D%D0%98%D0%9A%202018.docx) отдела информационных технологий департамента финансов Брянской области и [главного консультанта](https://files.gossluzhba.gov.ru/49309a89-3c66-408c-805a-2d42b28e89c9/download/98074967-6a35-4130-af05-3f880540474d/%D0%A0%D0%B5%D0%B3%D0%BB%D0%B0%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82_%D0%B3%D0%BB%D0%B0%D0%B2%D0%BD%D1%8B%D0%B9%20%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D1%81%D1%83%D0%BB%D1%8C%D1%82%D0%B0%D0%BD%D1%82%20%D0%9E%D0%9E%D0%98%D0%91_1.doc) отдела организации исполнения бюджета департамента финансов Брянской области.

Государственный гражданский служащий, замещающий должность государственной гражданской службы Брянской области в департаменте финансов Брянской области и изъявивший желание участвовать в конкурсе на замещение вакантной должности в департаменте финансов Брянской области, подает заявление на имя заместителя Губернатора Брянской области.

Государственный гражданский служащий, замещающий должность государственной гражданской службы в другом государственном органе и изъявивший желание участвовать в конкурсе на замещение вакантной должности в департаменте финансов Брянской области представляет:

1) заявление на имя заместителя Губернатора Брянской области;

2) заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором он замещает должность государственной гражданской службы, анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года № 667-р, с приложением цветной фотографии, размером 3х4;

Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в департамент финансов Брянской области следующие документы:

1) заявление на имя заместителя Губернатора Брянской области;

2) заполненную и подписанную анкету, по форме утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года № 667-р, с приложением цветной фотографии, размером 3х4;

3) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

4) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

5) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению, по форме 001-ГС;

Документы, необходимые для участия в конкурсе, в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте департамента финансов Брянской области (раздел «Государственная гражданская служба») и официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее – единая система) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» представляются в департамент финансов Брянской области гражданином (государственным гражданским служащим) лично, посредством направления по почте (на адрес: 241002, г. Брянск, пр-кт Ленина, д. 33) или в электронном виде с использованием указанной единой системы.

Правила представления документов в электронном виде утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 5 марта 2018 года № 227 «О некоторых мерах по внедрению информационных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Российской Федерации».

Начало приема документов с 10 мая 2018 года, окончание приема документов   –   30 мая 2018 года.

В случае представления документов гражданином (государственным гражданским служащим) лично, их прием осуществляется в рабочие дни с понедельника по четверг с 9:00 до 17:00, в пятницу с 9:00 до 16:00 по адресу: 241002, г. Брянск, пр-кт. Ленина, д. 33 (каб. № 263).

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительных причин, является основанием для отказа гражданину (государственному гражданскому служащему) в их приеме.

Конкурс проводится в два этапа.

Первый этап конкурса включает в себя сбор и анализ представленных в конкурсную комиссию документов, проверку достоверности представляемых сведений, соответствия гражданина (государственного гражданского служащего) квалификационным требованиям для замещения вакантной должности государственной гражданской службы, отсутствия оснований, способных в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, препятствовать поступлению на государственную гражданскую службу и ее прохождению.

Гражданин (государственный гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям для замещения вакантной должности государственной гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на государственную гражданскую службу и ее прохождения.

При установлении в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на государственную гражданскую службу, он информируется о причинах отказа в участии в конкурсе в письменной форме. В случае если гражданин представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием единой системы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Не позднее чем за 15 календарных дней до начала второго этапа конкурса информация о дате, месте и времени его проведения, список граждан (государственных гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе, размещаются на официальном сайте департамента финансов Брянской области (раздел «Государственная гражданская служба») и официальном сайте единой системы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также направляются кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием указанной единой системы.

Второй этап конкурса заключается в оценке конкурсной комиссией кандидатов на основании представленных документов, а также на основе не противоречащих законодательству конкурсных процедур, включая:

тестирование;

индивидуальное собеседование.

Тестирование проводится для оценки уровня владения государственным языком (русским), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере противодействия коррупции, знаний и умений по профессиональной служебной деятельности. Тестовые задания состоят из 60 вопросов.

В ходе индивидуального собеседования конкурсной комиссией проводится обсуждение с кандидатом результатов выполнения им тестового задания, задаются вопросы с целью определения его профессионального уровня.

Сообщения о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его завершения направляются кандидатам в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием единой системы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальном сайте департамента финансов Брянской области (раздел «Государственная гражданская служба») и официальном сайте единой системы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

В целях повышения доступности для претендентов на участие в конкурсе информации о применяемых в ходе конкурса методах оценки, а также мотивации к самоподготовке и повышению профессионального уровня реализована возможность прохождения предварительного квалификационного теста вне рамок конкурса для самостоятельной оценки своего профессионального уровня на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации». Результаты прохождения кандидатами предварительного квалификационного теста не будут приниматься во внимание конкурсной комиссией и не смогут являться основанием для отказа в приеме документов для участия в конкурсе.

Дополнительную информацию о конкурсе можно получить по телефонам: 74-25-56.